



Proyectos Estratégicos de Investigación, Desarrollo y Transferencia (PEIDyT) 2019/2020

GUÍA DE EVALUACIÓN

1. PLAN DE TRABAJO

a. Objetivo general o marco de referencia

Relevancia del problema o situación de referencia en el que se desarrolla el proyecto o los interrogantes en los campos disciplinarios a los que el proyecto se dirige.

Abordaje interdisciplinario de la problemática: el proyecto pretende contribuir a dar respuestas o soluciones integrales a estos problemas o interrogantes generales.

Justificación clara de la elección del área estratégica en la cual se enmarca el proyecto.

b. Objetivos específicos

Claridad de las metas a alcanzar en el marco del proyecto. Factibilidad de cumplimiento de los objetivos específicos.

c. Principales contribuciones a la temática

Pertinencia y originalidad de las contribuciones del equipo al conocimiento sobre el tema, como así también los interrogantes no resueltos a los que se dirige este proyecto.

d. Actividades, cronogramas y metodología

Coherencia del plan de actividades en función de los objetivos. Abordaje metodológico interdisciplinario de la problemática.

e. Formación de recursos humanos

Contribución a la formación de recursos humanos del grupo de trabajo esperada. Por ejemplo: tesis de grado relacionada a la temática del proyecto, inicio a la investigación de alumnos avanzados, etc.

f. Resultados esperados

Conocimiento científico o tecnológico concreto que se espera obtener en el marco del proyecto y relacionado con los objetivos específicos

g. Impacto esperado

Impacto que tendrá el desarrollo del proyecto para la sociedad y la Universidad. Considerar las implicancias en funciones de docencia (si las hubiere, especificando la/s cátedra/s de grado/posgrado), investigación, vinculación, transferencia y extensión.



2. DIRECCIÓN E INTEGRANTES

a. Director

Dedicación, participación en equipos de investigación vinculados a la propuesta, formación de recursos humanos.

b. Codirector

Dedicación, participación en equipos de investigación vinculados a la propuesta, formación de recursos humanos.

c. Equipo de trabajo

Conformación interdisciplinaria, antecedentes en relación al proyecto, participación de otros miembros colaboradores.

3. INSTITUCIÓN VINCULADA

Pertinencia en relación a la propuesta general: interés en la convocatoria de la institución vinculada y los recursos, si los hubiera, que pondrán a disposición de la implementación del proyecto (humanos, infraestructura, económicos).

4. PRESUPUESTO Y FACILIDADES DISPONIBLES

a. Facilidades disponibles

Infraestructura, bases de datos, etc. importantes para el desarrollo del proyecto con acceso directo en su lugar de trabajo.

b. Presupuesto

Coherencia entre gastos presupuestados y las actividades programadas. Factibilidad de cumplimiento de los objetivos específicos.



SECAT
Secretaría de Ciencia, Arte y Tecnología

DISPOSICIÓN N° 50/2019

Distribución de Puntajes

Plan de Trabajo: 60%

Dirección e Integrantes: 20%

Institución Vinculada: 10%

Presupuesto y Facilidades: 10%